

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

«14» апреля 2016 года

№ 101

г. Москва

«О создании комиссии
по порядку урегулирования
выявленного конфликта интересов»

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях разработки и реализации организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ФГБУ «Клиническая больница», п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов в составе:

председатель комиссии: С.А.Михайлов, начальник отдела управления финансами;

члены комиссии:

- В.В.Квасовка, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;
- М.В.Воловикова, главный бухгалтер;
- С.С.Евсюков, начальник планово-экономического отдела (секретарь рабочей группы);
- А.Ю.Фадеев, начальник отдела по режиму и безопасности;
- Е.А.Киселева, начальник отдела кадров;
- Л.В.Тверетина, заместитель начальника отдела по оказанию платных медицинских услуг;
- М.Ф.Добросовестнова, специалист (по организации культурных мероприятий), председатель первичной профсоюзной организации.

2. Утвердить Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного учреждения «Клиническая больница» Управления делами Президента Российской Федерации (Приложение № 1).

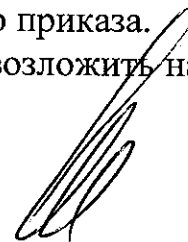
3. Комиссии, указанной в пункте 1 настоящего приказа:

3.1. Организовать работу по созданию и осуществлению деятельности комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов.

3.2. В своей деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы антикоррупционной деятельности, Положением о конфликте интересов, утвержденным п. 2 настоящего приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела управления финансами С.А.Михайлова.

Главный врач



А.Г.Назаренко

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
федерального государственного бюджетного учреждения
«Клиническая больница»
Управления делами Президента Российской Федерации

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями настоящего положения являются:

- минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников учреждения, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.2. Для достижения поставленных целей настоящим положением реализуются следующие задачи:

- закрепление основных принципов недопущения конфликта интересов в учреждении;
- определение области применения и круга лиц, попадающих под действие настоящего положения;
- создание комиссии по урегулированию выявленных конфликтов интересов;
- определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием конфликту интересов;
- установление перечня реализуемых учреждением, в целях настоящего положения, мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований настоящего положения.

2. Используемые понятия и определения

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества

или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Комиссия по урегулированию выявленных конфликтов интересов (далее – Комиссия) – совещательный орган, создаваемый в целях предварительного рассмотрения вопросов, рассматривающий вопросы, связанные с соблюдением требований настоящего положения.

3. Область применения положения и распространение его действия по кругу лиц

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего положения, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Настоящее положение может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов

4.1. Основные принципы настоящего положения базируются на нормах Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования

5.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения Комиссией представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Состав Комиссии определяется главным врачом учреждения.

5.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Комиссия уполномочена принимать решения при участии в заседании не менее половины ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов.

5.4. По результатам проверки поступившей информации Комиссией должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Результаты проверки Комиссии оформляются протоколом.

5.5. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.6. В случае если конфликт интересов имеет место, Комиссией могут быть рекомендованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Ответственность работников за несоблюдение положения

7.1. Все работники учреждения, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований действующего законодательства и настоящего положения.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, в порядке, установленном действующим законодательством.